



192/81/16/03/17.

KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT
NOMOR : W17-U/586/SK/KP.05.8/3/2017

T E N T A N G

PENETAPAN ROLE MODEL
PADA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT
KETUA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT

Menimbang

- : 1. Bahwa dalam rangka pelaksanaan Reformasi Birokrasi khususnya dalam pengembangan budaya kerja pada Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat Tahun 2017, perlu ditetapkan Role Model sebagai Agen Perubahan (Agent Of Change) pada Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.
2. Bahwa tim penilai Role Model Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat telah menentukan Role Model berdasarkan penilaian periode September 2016 sampai dengan Februari 2017.
3. Bahwa mereka yang namanya tercantum dalam surat keputusan ini dipandang memenuhi syarat untuk ditetapkan sebagai Role Model pada Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.

Mengingat

- : 1. Undang – Undang Nomor : 3 Tahun 2009 tentang perubahan atas Undang-undang Nomor : 5 Tahun 2004 Tentang Mahkamah Agung RI.
 2. Undang – Undang Nomor 48 Tahun 2009 tentang Kekuasaan Kehakiman.
 3. Undang – Undang Nomor : 49 Tahun 2009 tentang perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor : 2 Tahun 1986 tentang Peradilan Umum.
 4. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010 – 2025.
 5. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 11 Tahun 2015 tentang Road Map Reformasi Birokrasi 2015-2019.
 6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 14 Tahun 2014 tentang Pedoman Evaluasi Reformasi Birokrasi Instansi Pemerintah.
 7. Keputusan Ketua Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat Nomor W17-U/496/SK/KP.04.10/3/2017 tentang Pembentukan Tim Reformasi Birokrasi Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.
 8. Keputusan Ketua Pengadilan Tinggi Pontianak Nomor W17-U/83/KP.05.8/1/2017 tentang Penunjukan Tim Penilai Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran Pegawai Pengadilan Tinggi Pontianak.
-

M E M U T U S K A N

- Menetapkan :
Pertama : KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT TENTANG PENETAPAN ROLE MODEL PADA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT.
- Kedua : Menetapkan nama-nama sebagaimana dalam lampiran surat keputusan ini sebagai Role Model dalam upaya Reformasi Birokrasi pada Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.
- Ketiga : Sebagaimana Role Model diharapkan dapat lebih meningkatkan efektifitas pelaksanaan kerja, sehingga pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat yang sudah ditetapkan diberikan tugas untuk :
1. Menjelaskan tugas pokok dan fungsinya dengan baik.
 2. Melaksanakan tugas perubahan yang dimiliki dengan baik
 3. Memberikan contoh kepada pegawai lainnya
- Keempat : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai enam bulan kedepan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam Surat Keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : P O N T I A N A K

Pada tanggal : 15 MARET 2017

✓ KETUA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT ✓



H. SURIPTO, S.H., M.H.

NIP.19541005 198103 1 006

**LAMPIRAN I : KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN
TINGGI KALIMANTAN BARAT
NOMOR : W17-U/ 586 /SK/KP.05.8/3/2017**

PENETAPAN ROLE MODEL PADA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT

NO	NAMA / NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	JABATAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5
1	ST. NINA MAULIA, S.T. NIP. 19861119 200912 2 005	Penata Muda Tk.I (III/b)	Staf Kepegawaian dan Teknologi Informasi	-
2	SANRIYO PARLINDUNGAN MANALU, S.E. NIP. 19871126 201503 1 001	Penata Muda (III/a)	Staf Kepegawaian dan Teknologi Informasi	-

Ditetapkan di : PONTIANAK

Pada tanggal : 15 MARET 2017

✓ KETUA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT ✓



H. SURIPTO, S.H., M.H.

NIP.19541005 198103 1 006

Pontianak, 7 Maret 2017

Kepada Yth.

Bapak Ketua Pengadilan Tinggi
Kalimantan Barat

Di –

Pontianak

Perihal : Usulan Role Model

Dengan hormat,

Dengan surat ini kami dari Team Role Model Pengadilan Tinggi Kalbar, mengajukan Usulan Hasil Penilaian Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran Pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat, yang kami perinci dalam Bab-bab seperti tersebut dibawah ini:

BAB I

Pendahuluan

A. Dasar untuk melakukan penilaian :

Dasar untuk melakukan penilaian terhadap Role Model Pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat adalah Surat Keputusan Ketua Pengadilan Tinggi Kalbar Nomor: W.17-U/83/Kp.05.8/1/2017 tanggal 10 Januari 2017 yang menugaskan kepada Hakim Tinggi dan Pejabat yang ditunjuk yang terdiri dari :

- | | | |
|------------|---|--------------------------------|
| Ketua | : | FX Jiwo Santoso, SH.Mhum. |
| Sekretaris | : | Theofilus Heri Saswari, SE. |
| Anggota | : | 1. Donna H.Simamora, SH. |
| | | 2. Tinuk Kushartati, SH. |
| | | 3. Zulnida, ST. |
| | | 4. Theofilus Heri Saswari, SE. |

Untuk melaksanakan penilaian Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran Pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.

B. Sasaran Penilaian :

Penilaian dilakukan kepada Pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat, kecuali Hakim Tinggi dan Pejabat Struktural dan fungsional tidak dinilai karena yang bersangkutan sebagai agen pembaharuan yang akan menjadi responden.

C. Waktu dan Tempat Penilaian :

Penilaian dilakukan di Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat, karena sasarannya adalah lingkup pegawai dan dilaksanakan penilaian sebagai berikut :

1. Untuk rekapitulasi kehadiran pegawai dilakukan penilaian dalam kurun waktu 6 bulan, dimulai dalam bulan September 2016 sampai dengan bulan Februari 2017.
2. Untuk Questioner penilaian Role Model, Profesional, Integritas dan Kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat dibuat sebanyak 24 Responden dan dari 24 responden yang kembali ke Tim adalah 18 Questioner.
3. Pengamatan dari Tim terhadap pegawai yang akan dinilai kemudian diusulkan kepada Bapak Ketua Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.

BAB II

Hasil Penilaian

- A. Dari rekapitulasi kehadiran pegawai Pengadilan Tinggi yang dilakukan penilaian jumlah kehadiran mulai dari bulan September 2016 sampai dengan bulan Februari 2017 adaah sebagai berikut :

Jumlah 124 hari kerja, adalah :

1. Tulus Suwarno, SH
2. Sab'al Anwar, SH
3. Theofilus Heri Saswari, SE
4. Dwi Wahyu Prasetyo, S.Kom.
5. Samza Januardi, ST
6. Fadiyah, SE
7. Saparudin

Untuk pelanggaran Tim Penilai tidak menemukan.

Jumlah hadir 123 hari kerja adalah :

1. Ahmadi
2. Dharma Hadi Sunarno

Jumlah hadir 120 hari kerja adalah :

1. Ramlan, SH
2. Haifa, SE

Jumlah hadir 119 hari kerja adalah : Syahransyah

Jumlah hadir 118 hari kerja adalah : Yasmin N, SE

Jumlah hadir 116 hari kerja adalah :

1. Zulkarnain, S.Kom.
2. Sanriyo Mamalu P, SE

Jumlah hadir 115 hari kerja adalah :

1. DR. Djuliadi Razali, SH.MH
2. Eni Jariati, A.Md

Jumlah hadir 114 hari kerja adalah :

1. Siska, SE
2. Nita Mardiana
3. ST. Nina Maulina, ST

Jumlah hadir 112 hari kerja adalah :

1. Irwan Junaidi, SH
2. Maysaroh, SH

Jumlah hadir 103 hari kerja adalah : Eka Fitriyani, SE

B. Dari hasil 18 responden yang sudah mengisi pertanyaan dalam Questioner penilaian Role Model Profesional, Integritas dan kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalbar terdapat jumlah 5 besar, yaitu :

1. Sanriyo Manalu P, SE, dengan nilai 859
2. ST Nina Maulia, ST, dengan nilai 834
3. Theofilus Heri S, SE dengan nilai 805
4. Siska, SE dengan nilai 799
5. Dwi Wahyu Prasetyo, SE dengan nilai 793

Sebagai catatan dari Tim penilai untuk Sanriyo Manalu P, SE, tidak terdapat pelanggaran dan ada ketidak hadiran tetapi karena cuti, sedang ST Nina Maulina, ST 1 kali datang terlambat masuk kantor.

C. Hasil pengamatan dari Tim Penilai Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalbar, maka ketiga orang yang bernama :

1. Sanriyo Manalu P, SE
2. ST, Nina, Maulina, ST
3. Theofilus Heri S, SE

Pantas untuk diusulkan menjadi Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalbar.

BAB III

Kesimpulan Hasil Penilaian dan Rekomendasi

A. Kesimpulan :

Berdasarkan hasil penilaian tersebut diatas, Tim Penilai Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalbar memperoleh kesimpulan sebagai berikut :

Bahwa dari hasil Rekapitulasi kehadiran pegawai yang dilakukan dalam kurun waktu 6 bulan mulai bulan September 2016 sampai dengan bulan Februari 2017 dan hasil questioner dari 18 responden serta pengamatan dari Tim Penilai terhadap pegawai yang akan dinilai, maka kami Tim Penilai berkesimpulan bahwa yang namanya tersebut diatas layak untuk dijadikan Role Model

Profesional, Integritas dan Kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.

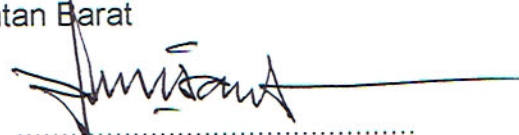
B. Rekomendasi :

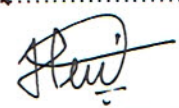
Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas Tim Penilai Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat untuk merekomendasikan kepada Bapak Ketua Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat agar menunjuk pegawai atau mengusulkan yang namanya tersebut dibawah ini sebagai Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat, yaitu :

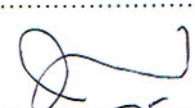
1. Sdr. Sanriyo Manalu P, SE
2. ST. Nina Maulina, ST

Demikian disampaikan hasil Tim Penilai Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat atas perkenan bapak, kami ucapkan terimakasih.

Tim Penilai Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran Pegawai
Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat

Ketua : FX Jiwo Santoso, SH.MH 

Sekretaris : Theofilus Heri S, SE 

Anggota : 1. Donna H.Simamora, SH 

2. Tinuk Kushartati, SH 

3. Zulnida, ST. 

4. Theofilus Heri Saswari, S.E 